

特定処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人みちのく大寿会の特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介します。

介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

介護職員等特定処遇改善加算 I

- ・ 特別養護老人ホーム久慈平荘
- ・ 久慈平荘ショートステイ事業所
- ・ 久慈平荘デイサービスセンター
- ・ 久慈平荘ホームヘルプサービス事業所
- ・ 小規模多機能ホームくじひら

職場環境等要件

[入職促進に向けた取組]

- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

[資質の向上やキャリアアップに向けた支援]

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・ 研修の受講と人事考課との連動

[両立支援・多様な働き方の推進]

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備

[腰痛を含む心身の健康管理]

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

[生産性向上のための業務改善の取組]

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
- ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備

[やりがい・働きがいの醸成]

- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供